

PERSONAL DATA POLICY

The company SKIS ROSSIGNOL SAS (hereinafter "**ROSSIGNOL**", "**we**", "**us**", "**our**"), posts job offers and manages the corresponding applications through this platform, which is operated by the company LAYAN (the "**Platform**"). ROSSIGNOL undertakes, in its capacity as controller, to respect the confidentiality of the applicant's personal data ("**you**", "**your**") in accordance with the Data Protection Act dated January 6, 1978 as amended by the Act of June 21, 2018, and Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of April 27, 2016 ("**GDPR**"), and more broadly with all legal provisions in force (hereinafter collectively the "**Applicable Law**"). These terms and conditions (the "**Terms**") explain:

- How ROSSIGNOL, as controller, collects and uses your personal data through the Platform ;
- Your rights.

Special Note: Our use of the Platform is not intended to collect data from individuals under the age of 16. We do not knowingly target or collect personal information from any person younger than 16.

1. COLLECTION AND PURPOSES OF PERSONAL DATA PROCESSING BY ROSSIGNOL

A Personal data is any data that can identify you directly or indirectly. It could be, for example, your name, e-mail address, telephone number, IP address, etc., this list not being restrictive. We may collect this information directly from you when you provide it to us when you submit your application through this Platform or any other media.

On the basis of your consent, we implement processing for the following purposes:

We collect and process personal data on the basis of your express consent when you apply directly to one of our job and/or internship offers available on the Platform. (Finality 1)

On the basis of the performance of an agreement, we implement processing for the following purposes:

We collect and process personal data on the basis of an agreement when the hiring process is successful and we finalize your contract. (Finality 2)

If we need to process your personal data for purposes other than those listed in this tab, we will inform you at the time of implementation of the processing concerned and will proceed with the necessary steps.

2. DATA COLLECTED

the personal data collected may include:

- Your identity (including name, surname, gender, nationality, age, image);
- Your contact information (including your postal address, email address, telephone number);

- Your diplomas, professional background, data listed within your CV or motivation letter, if any.
- If your application is successful, we will require other information necessary and/or required by law in order to finalize your employment.

Failure to provide certain requested information may delay or make impossible the processing of your application. In this respect, some data are mandatory (indicated by an * in the forms), and you are informed that in their absence, we will not be able to process your application.

We recommend that you only provide the data requested or necessary for your application. We do not collect sensitive data such as data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs.

3. DURATION OF PERSONAL DATA PROCESSING

In order to determine the length of time we keep your personal data, we have taken into account the reasons (purposes) for which we collect this data, the legal basis for the processing (see our article 1 COLLECTION AND PURPOSES OF PERSONAL DATA PROCESSING BY ROSSIGNOL), where applicable, the compulsory legal duration of certain processing operations, as well as the recommendations of the CNIL, the French administrative body in charge of the protection of the personal data.

More generally, your personal data will be processed for the time necessary to achieve the purpose of the corresponding processing.

Thus:

* If your application is not selected, your data will be retained for a maximum of two years after you submit your application on the Platform. We may contact you again if a similar opportunity arises. However, you may ask us to delete your data at any time by sending an email to the address dpo@rossignol.com.

* If your application is successful, your data will be retained for the duration of your employment contract and for the applicable legal retention periods (labor law),

4. RECIPIENTS OF PERSONAL DATA

We disclose your personal data only to those persons who need access to it and who are authorized to process it for the purposes mentioned above and who undertake to respect its confidentiality.

Thus, we will communicate your personal information:

* **internally :**

- to the manager to whom you will report directly ;
- To the HR department ;
- to the IT department when we formalize your employment contract ;

*** to third parties acting on our behalf** and on the basis of our instructions set forth in a binding contract that complies with the requirements of applicable law. The communication of some of your data is necessary in order to:

- Hosting your personal data within the Platform;

*** to third parties acting on their own behalf :**

- administrative body when your appointment is terminated, when it is legally required.

These recipients are subject to a confidentiality obligation and are not authorized to use your data for purposes other than those authorized. We also require them to apply appropriate security measures to protect your personal data, and we ask them to process your personal data in compliance with the minimum requirements of this Privacy Policy.

We may be required by mandatory provisions of applicable law or in connection with legal proceedings or other legal requests, to disclose your personal data to authorities or third parties.

We may also disclose or process your personal data in accordance with applicable law to defend our legitimate interests (for example in civil or criminal proceedings).

5. SECURITY

We take all necessary technical and organizational security measures to prevent and minimize the risks associated with the provision of your personal data, when your data are in our possession. These measures include, where appropriate, the use of firewalls, the installation of secure servers, the implementation of appropriate access rights management systems and processes, careful selection of tools and any other measures necessary to ensure appropriate protection of your personal data against unauthorized use or disclosure.

Although we selected Layan after verifying its security measures and ensuring that it is contractually bound to comply with them, we do not control the security of the Platform itself, as it is operated by Layan and its subcontractors. Security breaches and errors can occur and we do not guarantee the complete security of personal information. You should be aware that "phishing" is a common practice as well as website hacking or the existence of fake websites, for which we cannot be held responsible.

6. TRANSFER OF DATA OUTSIDE THE EU

We have selected a platform that guarantees your data will be hosted in Europe. We have received a commitment from LAYAN, the Platform's publisher, to ensure that any subsequent transfers will comply with applicable regulations..

7. YOUR RIGHTS

In accordance with the applicable Law, you have a right of access, rectification, deletion, limitation of processing, opposition to the processing as well as a right to object to the use of your data for commercial

prospecting, portability with regard to personal data concerning you, within the limits and conditions provided for by the applicable Law. These rights can be exercised free of charge. Finally, you have the right to define general and specific directives defining the manner in which you intend these rights to be exercised, after your death, under the conditions defined by decree. You can exercise these rights by contacting us at the following address SKIS ROSSIGNOL - 98 rue Louis Barran - 38430 SAINT JEAN DE MOIRANS (FRANCE) or send an email to the address dpo@rossignol.com.

We also inform you that the exercise of the above-mentioned rights may be limited or conditioned depending on the legal basis of the processing. Nevertheless, when the processing is carried out on the legal basis of your consent, you may unconditionally and at any time exercise all of the above-mentioned rights.

8. LEGAL INFORMATION

SKIS ROSSIGNOL SAS

Simplified Joint Stock Company

With a capital of € 71,746,248

Head office: 98 rue Louis Barran 38430 Saint-Jean de Moirans (France)

SIRET : 056 502 958 00095

VAT number : FR 280 56 50 29 58

9. CHANGES TO THE TERMS

These Terms supersede any information previously provided about our personal data practices. They are not intended to replace any other agreement or terms you may have with us under any particular agreement. We reserve the right to change these Terms at any time.

DONNEES PERSONNELLES

La société SKIS ROSSIGNOL SAS (ci-après dénommée « **ROSSIGNOL** », « **nous** », « **notre** ») publie des offres d'emploi et gère les candidatures correspondantes via cette plateforme, exploitée par la société LAYAN (la « **Plateforme** »). SKIS ROSSIGNOL s'engage, en sa qualité de responsable de traitements, à respecter la confidentialité des données personnelles des candidats (« **vous** », « **votre** », « **vos** ») conformément à la Loi Informatique et Liberté (LIL) en date du 6 Janvier 1978 modifiée par la loi du 21 Juin 2018, et au Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 (« **RGPD** »), et plus largement avec toutes les dispositions légales en vigueur (ci-après collectivement la « **Loi Applicable** »). Les présentes conditions (les « **Conditions** ») expliquent :

- Comment ROSSIGNOL en sa qualité de responsable de traitement, collecte et utilise vos données à caractère personnel via la Plateforme ;
- Vos droits.

Remarque : Notre utilisation de la Plateforme est destinée uniquement à des activités de recrutement, et ne vise ni n'est destinée à cibler des personnes de 16 ans. Nous ne cibons pas sciemment les personnes de moins de 16 ans et ne recueillons pas d'informations personnelles à leur sujet.

1. COLLECTE ET FINALITES DES TRAITEMENTS DE DONNÉES PERSONNELLES PAR ROSSIGNOL

Une donnée à caractère personnel est toute donnée permettant de vous identifier directement ou indirectement. Elle inclut par exemple le nom, l'adresse e-mail, votre numéro de téléphone, votre adresse IP, etc., cette liste n'étant pas limitative. Nous pouvons recueillir ces informations directement auprès de vous lorsque vous nous les communiquez, lorsque vous soumettez votre candidature via cette Plateforme ou par tout autre moyen.

En se fondant sur la base de votre consentement, nous mettons en œuvre des traitements poursuivant les finalités suivantes :

Nous pouvons recueillir et traiter des données à caractère personnel sur la base de votre consentement express lorsque vous postulez directement l'une de nos offres d'emplois et/ou de stage, redirigées sur cette Plateforme. Nous les traitons afin de vérifier votre adéquation et, le cas échéant, vous proposer une offre d'embauche (« **Finalité 1** »).

Sur la base de l'exécution d'un contrat, nous traitons vos données à des fins suivantes :

Nous collectons et traitons vos données à caractère personnel sur la base d'un contrat lorsque le processus de recrutement aboutit et que nous finalisons votre contrat. (**Finalité 2**)

Si nous devons traiter vos données à caractère personnel à des fins autres que celles énumérées dans cet onglet, nous vous en informerons au moment de la mise en œuvre du traitement concerné et prendrons les mesures nécessaires.

DONNEES COLLECTEES

Les données à caractère personnel collectées peuvent inclure :

- Votre identité (notamment nom, prénom, âge, sexe, nationalité, image (photo du CV insérée par vos soins) ;
- Vos coordonnées (notamment votre adresse postale, adresse email, numéro de téléphone) ;
- Vos diplômes, votre parcours professionnel, ainsi que les informations figurant dans votre CV ou votre lettre de motivation, le cas échéant.

Si votre candidature est retenue, nous vous demanderons d'autres informations nécessaires et/ou requises par la loi afin de finaliser votre embauche.

Le fait de ne pas fournir certaines informations demandées peut retarder ou rendre impossible le traitement de votre candidature. À cet égard, certaines données sont obligatoires (indiquées par un * dans les formulaires), et vous êtes informé(e) qu'en leur absence, nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature.

Nous vous recommandons de ne fournir que les données demandées ou nécessaires à votre candidature. Nous ne collectons pas de données sensibles telles que celles révélant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques.

2. DUREE DES TRAITEMENTS DE DONNEES PERSONNELLES

Afin de déterminer les durées de conservation de vos données à caractère personnel, nous avons pris en compte les raisons (finalités) pour lesquelles nous collectons ces données, la base légale du traitement (voir notre article 1 **COLLECTE ET FINALITES DES TRAITEMENT DE DONNÉES PERSONNELLES PAR ROSSIGNOL**), le cas échéant les durées légales obligatoires de certains traitements, ainsi que les recommandations de la CNIL.

Plus généralement, vos données à caractère personnel seront traitées pendant la durée nécessaire à l'atteinte de la finalité du traitement correspondant.

- Si votre candidature n'est pas retenue, vos données seront conservées pendant une durée maximale de deux ans à compter de la date à laquelle vous avez soumis votre candidature sur la Plateforme. Nous pourrions vous recontacter si une opportunité similaire se présente. Toutefois, vous pouvez nous demander de supprimer vos données à tout moment en nous envoyant un email à l'adresse dpo@rossignol.com.
- Si votre candidature est retenue, vos données seront conservées pendant toute la durée de votre contrat de travail et pendant les délais de conservation légaux applicables (droit du travail).

3. DESTINATAIRES DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Nous ne divulguons vos données à caractère personnel qu'aux seules personnes ayant besoin d'y accéder et qui sont autorisées à les traiter pour les finalités susmentionnées et qui s'engagent à en respecter la confidentialité.

Ainsi, nous communiquerons vos données à caractère personnel :

*** en interne :**

- au responsable hiérarchique dont le poste ouvert dépend directement ;
- au service des ressources humaines en charge de votre recrutement ;
- au service informatique dans l'hypothèse où nous formaliserions un contrat de travail avec vous ;

*** à des tiers agissant pour notre compte** et sur la base de nos instructions, conformément à un contrat contraignant respectant les exigences de la législation applicable. La communication de certaines de vos données est nécessaire afin de :

- héberger vos données à caractère personnel au sein de la Plateforme ;

*** à des tiers agissant pour leur propre compte :**

- à l'administration compétente lorsque votre contrat prend fin, lorsque la Loi Applicable l'exige.

Ces destinataires sont assujettis à une obligation de confidentialité et ne sont pas autorisés à utiliser vos données à des finalités autres que celles exposées dans les présentes ou pour lesquelles vous avez préalablement été informé(e).

Nous pouvons être tenus par les dispositions obligatoires d'une loi applicable ou dans le cadre d'une procédure judiciaire ou autre demande légale, de divulguer vos données à caractère personnel à des autorités ou à des tiers.

Nous pouvons également divulguer ou traiter vos données à caractère personnel conformément à la loi applicable pour défendre nos intérêts légitimes (par exemple dans le cadre d'une procédure civile ou pénale).

4. SÉCURITÉ

Nous prenons toutes les mesures de sécurité techniques et organisationnelles nécessaires pour prévenir et minimiser les risques liés au traitement de vos données à caractère personnel, lorsque celles-ci sont en notre possession. Ces mesures comprennent, le cas échéant, l'utilisation de pare-feu, l'installation de serveurs sécurisés, la mise en place de systèmes et de procédures appropriés de gestion des droits d'accès, la sélection rigoureuse des outils et toute autre mesure nécessaire pour garantir une protection adéquate de vos données à caractère personnel contre toute utilisation ou divulgation non autorisée.

Bien que nous ayons sélectionné la société Layan après avoir vérifié ses mesures de sécurité et nous être assurés que Layan est contractuellement tenue de s'y conformer, nous ne contrôlons pas la sécurité de la Plateforme elle-même, car celle-ci est exploitée par Layan et ses sous-traitants. Les failles et les erreurs de

sécurité peuvent se produire et nous ne garantissons pas l'entière sécurité des informations personnelles. Vous devez prendre en compte que le "*Phishing*" ou hameçonnage est une pratique courante tout comme le piratage de site web ou l'existence de faux web, sans que nous puissions en être responsables.

5. TRANSFERT DES DONNEES HORS UE

Nous avons choisi une Plateforme qui garantit que vos données seront hébergées en Europe. L'éditeur de la plateforme, LAYAN, s'est engagé au moyen d'un contrat à veiller à ce que tout transfert ultérieur soit conforme à la réglementation en vigueur.

6. VOS DROITS

Conformément aux dispositions de la loi du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés ainsi qu'au Règlement Général sur la Protection des Données 2016/679 du 27 avril 2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation de traitement, d'opposition au traitement ainsi que d'un droit d'opposition à ce que vos données soient utilisées à des fins de prospection commerciale, de portabilité au regard des données personnelles qui vous concernent, dans les limites et conditions prévues par la Loi applicable. **Ces droits peuvent être exercés sans frais.** Vous disposez enfin du droit de définir des directives générales et particulières définissant la manière dont vous entendez que soient exercés, après votre décès, ces droits dans les conditions définies par décret. Vous pouvez exercer ces droits en nous contactant à l'adresse suivante : SKIS ROSSIGNOL – 98 rue Louis Barran – 38430 SAINT JEAN DE MOIRANS (FRANCE) ou envoyer un email à l'adresse dpo@rossignol.com.

Nous vous informons par ailleurs que l'exercice des droits susmentionnés, peut être limité ou conditionné en fonction de la base légale du traitement. Néanmoins, lorsque le traitement est effectué sur la base légale de votre consentement, vous pouvez sans conditions et à tout moment exercer l'ensemble des droits susmentionnés.

7. IMPLEMENTATION ET GESTION DES COOKIES

Nous pouvons être amenés à recueillir des données à caractère personnel à l'occasion de votre navigation sur notre Site et/ou nos applications mobiles, ces données pouvant notamment être votre adresse IP ou d'autres données de navigation par le biais de cookies. Les cookies sont de petits fichiers de données qui stockent des informations en rapport avec un site web. Certains cookies sont indispensables au bon fonctionnement du Site et des applications mobiles, d'autres, soumis à consentement préalable, sont utilisés à des fins d'analyse qui nous aident à personnaliser nos services et à les améliorer. Pour plus d'information sur les cookies et pour savoir comment modifier vos préférences, nous vous invitons à lire notre politique sur les Cookies.

8. INFORMATIONS LEGALES DU RESPONSABLE DE TRAITEMENT

SKIS ROSSIGNOL SAS

Société par Actions Simplifiée

Au capital de : 71 746 248 euros

Siège Social: 98 rue Louis Barran 38430 Saint-Jean de Moirans (France)

SIRET : 056 502 958 00095

Numéro de TVA : FR 280 56 50 29 58

9. MODIFICATIONS DES CONDITIONS

Ces Conditions remplacent toutes informations précédemment fournies au sujet de nos pratiques sur les données personnelles. Elles n'ont pas vocation à remplacer tout autre accord ou conditions que vous pourriez avoir avec nous dans le cadre d'un accord particulier. Nous nous réservons le droit de modifier ces Conditions à tout moment.