Politique de confidentialité des données des candidats

Quelle est l'utilité de cette politique ?

Au même titre que la protection de nos employés, la confidentialité des données personnelles des candidats à un poste au sein de notre structure représente pour nous une priorité.

La politique de confidentialité des données témoigne précisément de **notre volonté de faire respecter les règles applicables en matière de protection des données** et, plus particulièrement, celles du Règlement général sur la protection des Données ("RGPD").

La politique de confidentialité vise à vous informer sur la manière et les raisons pour lesquelles nous traitons vos données lorsque vous **postulez pour un poste au sein de notre structure**.

A qui s'adresse cette politique ?

La politique de confidentialité s'adresse à **vous**, pendant le **processus de recrutement** (ex : candidature à une offre, candidature spontanée, recrutement via un cabinet externe, etc.) pour un emploi chez nous, quelle que soit la durée ou la nature du contrat proposé (ex : poste de salarié, intérimaire, stagiaire, etc.).

Cette politique ne s'adresse qu'aux traitements que nous effectuons **nous-même** et non aux traitements qui pourraient être effectués par des **recruteurs externes** afin de nous aider dans le choix des candidats.

Si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur les traitements effectués par des recruteurs externes, nous vous invitons à les contacter **directement**.

Pourquoi traitons-nous vos données ?

En tant que recruteur, nous sommes nécessairement amenés à traiter vos données pour **gérer les recrutements** (ex : entretiens, traitement des candidatures, négociation salariale, etc.), les

éventuels **déplacements** pouvant intervenir dans le cadre de ces recrutements et la **sécurité** de nos locaux.

Les traitements sont effectués sur la base des **discussions** que nous avons avec vous pendant le processus de recrutement et de notre **intérêt légitime** à recruter et sélectionner des candidats.

Nous nous engageons à ne traiter vos données que pour **les raisons et sur les fondements** cités précédemment.

Quelles données traitons-nous et pour combien de temps ?

Nous avons résumé ci-après les **catégories de données personnelles** que nous collectons directement auprès de vous ou par l'intermédiaire de **recruteurs externes**, ainsi que leurs **durées respectives de conservation**.

- Données d'**identification personnelles, professionnelles et coordonnées** (ex : nom, prénom, date de naissance, nationalité, adresse email, téléphone, etc.) conservées pendant toute la durée du processus de recrutement.

- Données relatives à la **vie personnelle et professionnelle** (ex : diplômes, certificats, âge, statut matrimonial, permis de conduire, etc.) pendant toute la durée du processus de recrutement.

- Données d'ordre **économique et financier** (ex : salaires, primes, etc.) pendant toute la durée du processus de recrutement.

De manière plus générale, nous conservons votre **CV** pour une durée maximum de **2 ans** après votre candidature, sauf contre-ordre de votre part devant être formulé à l'adresse rgpd@yseis.com.

À l'expiration des durées de conservation résumées précédemment, nous **supprimons** vos données personnelles afin de garantir votre confidentialité pour les années futures.

La suppression de vos données personnelles est **irréversible** et nous ne pourrons plus vous les communiquer passé ce délai. Tout au plus, nous pouvons uniquement conserver des données anonymes à des fins de **statistiques**.

En revanche, **en cas d'embauche**, vos données recueillies lors du processus de recrutement sont **automatiquement** transférées dans votre **dossier personnel** et deviennent soumises à la **Politique de confidentialité** des données des employées.

En outre, en cas de **contentieux**, nous avons également pour obligation de conserver l'intégralité des données vous concernant durant toute la durée de traitement du dossier même après l'expiration de leurs durées de conservation décrites précédemment.

De quels droits disposez-vous pour contrôler l'usage de vos données ?

La réglementation applicable en matière de protection des données vous octroie **des droits spécifiques** que vous pouvez exercer, **à tout moment et gratuitement**, afin de contrôler l'usage que nous faisons de vos données.

- Droit de demander **l'accès** et la **copie** de vos données personnelles dès lors que cette demande n'est pas en contradiction avec le secret des affaires, la confidentialité, ou encore le secret des correspondances.

- Droit de demander la **rectification** de vos données personnelles qui seraient erronées, obsolètes ou incomplètes.

- Droit de demander **l'effacement** ("droit à l'oubli") de vos données personnelles qui ne seraient pas essentielles au bon fonctionnement de nos services.

- Droit à la **limitation** de vos données personnelles qui permet de photographier l'utilisation de vos données en cas de contestation sur la légitimité d'un traitement.

- Droit de donner des **directives** sur le sort de vos données en cas de décès soit par votre intermédiaire soit l'intermédiaire d'un tiers de confiance ou un d'un ayant-droit.

Pour qu'une demande soit **prise en compte**, il est impératif qu'elle soit effectuée directement par **vous** à l'adresse rgpd@yseis.com. Toute demande qui ne sera pas effectuée de cette manière **ne sera pas traitée**.

Les demandes ne peuvent pas émaner d'une autre personne que vous et nous pouvons vous demander la communication d'une **preuve d'identité** également en cas de doute sur l'identité du demandeur.

Nous répondrons à votre demande dans les **meilleurs délais** avec pour limite un **délai maximum** de trois mois à compter de sa réception dans le cas où la demande est techniquement complexe ou si nous recevons de nombreuses demandes au même moment.

Veuillez noter que nous pouvons toujours **refuser** de répondre à toute demande **excessive** ou infondée notamment au regard de son caractère **répétitif**.

Qui peut avoir accès à vos données ?

Nous ne communiquons vos données qu'aux personnes **dûment autorisées** à les utiliser pour vous fournir nos services. Il s'agit essentiellement de notre personnel en charge des ressources humaines, de l'équipe souhaitant recruter un candidat ou encore du personnel en charge de la sécurité de nos locaux.

Nous pouvons également communiquer vos données à des **recruteurs externes**, aux **autorités publiques**, à des **conseils et praticiens externes** ainsi qu'à des **prestataires**.

Comment protégeons-nous vos données ?

Nous mettons en œuvre tous les **moyens techniques** et **organisationnels requis** pour garantir la **sécurité** de vos données au quotidien et, en particulier, pour lutter contre tout risque de destruction, perte, altération, ou divulgation de vos données qui ne serait pas autorisée.

A titre d'exemple, les mots de passe de nos équipes sont **complexes** et leurs ordinateurs sont protégés avec les derniers **anti-virus et firewall** à jour. De plus, vos données sont **chiffrées** afin de renforcer leur sécurité.

Vos données peuvent-elles être transférées en dehors de l'Union européenne ?

Sauf si cela s'avère strictement nécessaire et de manière exceptionnelle, nous ne transférons jamais vos données en dehors de l'Union européenne et vos données sont toujours hébergées sur le **sol européen**. En outre, nous faisons notre maximum pour ne recruter que des prestataires hébergeant vos données au sein de l'Union européenne.

Dans le cas où nos prestataires seraient néanmoins amenés à transférer des données personnelles vous concernant en dehors de l'Union européenne, nous veillons scrupuleusement à ce qu'ils mettent en œuvre les **garanties appropriées** afin d'assurer la confidentialité et la protection de vos données.

Qui pouvez-vous contacter pour obtenir plus d'informations ?

Notre **Délégué à la protection des données** ("DPO") est toujours à votre disposition pour vous expliquer plus en détail la manière dont nous traitons vos données et pour répondre à vos questions sur le sujet à l'adresse rgpd@yseis.com.

Comment pouvez-vous contacter la CNIL ?

Vous pouvez à tout moment contacter l'autorité de contrôle française en matière de protection des données (la **"Commission nationale de l'informatique et des libertés"** ou **"CNIL"**) aux coordonnées suivantes : Service des plaintes de la CNIL, 3 place de Fontenoy – TSA 80751, 75334 Paris Cedex 07 ou par téléphone au 01.53.73.22.22.

La politique peut-elle être modifiée ?

Nous sommes susceptibles de modifier notre politique de confidentialité à tout moment pour l'adapter aux **nouvelles exigences légales** ainsi qu'aux **nouveaux traitements** que nous pourrions mettre en œuvre dans le futur. Vous serez évidemment informés de toute modification de cette politique.

Publié le 22/04/2022

Certifiée conforme par Dipeeo ®